

ПРОТОКОЛ
расширенного заседания Областной трёхсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений в рамках
1 Тульского регионального демографического форума «Семья 71. Будущее в
настоящем» с участием ВРИО Губернатора Тульской области Миляева Д.В.

Присутствовали:
комиссия в составе 18 человек

Члены комиссии:

- сторона комиссии от органов
государственной власти:

от органов исполнительной
власти Тульской области

Абросимова Т.А., Векшина С.А.,
Дубровина О.А., Кипровская Е.Ю.,
Крюков А.В.

- первый заместитель
председателя Тульской
областной Думы

Алешина Г.И.

- управляющий Отделением Фонда
пенсионного и социального
страхования Российской
Федерации по Тульской области

Филиппов А.В.

- сторона комиссии от
работодателей

Картышов А.Ю., Забродский А.Д.,
Глухов М.Г., Филиппов В.Н.,
Шестаков А.А., Кайдарова С.А.

- сторона комиссии от
профсоюзов

Судницын С.Л., Ларичева О.В.,
Богомолова Т.Г., Моргунова Н.А.,
Неверова Н.В.

- секретарь комиссии

Калюжин Я.И.

Приглашенные:

- член Комитета Совета
Федерации Федерального
Собрания Российской Федерации
по социальной политике

Левина М.В.

- заместитель председателя

Правительства области	Тульской	Гремякова О.П.
-- заместитель Тульской областной Думы, руководитель комитета по экономической политике и финансам Тульской областной Думы		Рем А.В.
- уполномоченный по правам человека в Тульской области		Ларина Т.В.
- уполномоченный по правам ребенка в Тульской области		Кузнецова И.А.
- руководитель Государственной инспекции труда в Тульской области – главный государственный инспектор в Тульской области		Ростовцев В.В.
- представители органов исполнительной власти Тульской области, муниципальных образований, бизнес-сообществ, первичных профсоюзных организаций и другие лица		Андрианов С.С., Войнакова И.Г., Воробьев А.В., Воронцова И.А., Голев С.Ю., Данилов К.И., Зыкова Н.А., Ильюшина С.М., Ильинова Ю.А., Ионина С.А., Кадырова Д.Р., Карпухина Е.В., Клейменов Н.А., Кравченко О.А., Коновалова Н.А., Куничкина Е.А., Лисенкова О.В., Мальцев И.В., Мартынов А.В., Маякова Н.И., Медведев Б.С., Моисеева К.И., Недошивин С.В., Немченко А.В., Олейников В.Н., Орлова К.С., Платонов А.А., Пронин Д.Д., Ракова Л.М., Россихин А.М., Рыжова С.Ю., Садова Л.Е., Симакова И.Н., Скобенкова Н.Н., Слюсарева О.А., Сорокина З.П., Толстая Е.А., Уткина И.А., Хомяков А.В., Чернышев А.Б., Чикишева Т.А., Шалиткин А.В., Шестова И.И., Ширинкин А.И., Шумейко С.В., Юдина О.А., Юрьева С.А.

I. Об итогах проведения 1 Тульского регионального демографического форума «Семья 71. Будущее в настоящем»

(Ильюшина С.М., Судницын С.Л., Картышов А.Ю., Филиппов В.Н., Глухов М.Г., Филиппов А.В.)

1.1. Информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М., Председателя Тульского областного союза организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» Судницына С.Л., президента Регионального объединения работодателей «Тульский Союз промышленников и предпринимателей» Картышова А.Ю., председателя Тульского регионального отделения «СоюзМаш», управляющего директора АО «Тулаточмаш» Филиппова В.Н., президента регионального Объединения Работодателей Союза Малого и Среднего Предпринимательства Тульской Области «Опора» Глухова М.Г., управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тульской области Филиппова А.В. принять к сведению.

1.2. Одобрить Резолюцию 1 Тульского регионального демографического форума «Семья 71. Будущее в настоящем» (приложение № 1).

1.3. Координатору стороны Комиссии от органов исполнительной власти направить сторонам социального партнерства предложение о начале коллективных переговоров по заключению Дополнительного соглашения к Областному трехстороннему соглашению между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2021–2023 годы от 21.12.2020 (продлен на период 2024–2026 годов).

Срок: до 23 августа 2024 года.

Результаты голосования:

«принять» – 18

«отклонить» – 0

«воздержаться» – 0.

II. О награждении победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2024 года

(Гремякова О.П., Ильюшина С.М.)

2.1. Принять к сведению информацию заместителя министра – директора департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области Ильюшиной С.М.

2.2. Наградить победителей регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2024 года:

-Акционерное общество «ЕВРАЗ Ванадий Тула», победителя в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»;

-Обособленное подразделение «Производственный комплекс «МЕТАЛЛ-ПЛАСТ» ООО «ИЭК ХОЛДИНГ», победителя в номинациях «За создание и

развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»;

-Акционерное общество «Тулаточмаш», победителя в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»;

-Публичное акционерное общество «Императорский Тульский оружейный завод», победителя в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»;

-Транспортно-эксплуатационный участок «Турдей» Ростовского агентства транспортного обслуживания АО «Федеральная грузовая компания», победителя в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»;

-Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тульский государственный университет», победителя в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы»;

-Государственное учреждение здравоохранения «Алексинская районная больница № 1 имени профессора В.Ф. Снегирева», победителя в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы»;

-Государственное учреждение здравоохранения Тульской области «Территориальный центр медицины катастроф, скорой и неотложной медицинской помощи», победителя в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»;

-Государственное учреждение Тульской области «Северо-Агеевский психоневрологический интернат», победителя в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы».

2.3. Рекомендовать работодателям Тульской области принять участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2025 году.

2.4. Сторонам социального партнерства активизировать работу по привлечению хозяйствующих субъектов, находящихся на территории Тульской области, к участию в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

**Министр труда и социальной
защиты Тульской области**



Т.А. Абросимова

№ 1Ф
16.08.2024

РЕЗОЛЮЦИЯ
I Тульского регионального демографического форума
«Семья 71. Будущее в настоящем»

Сегодня 16 августа 2024 года проведен I Тульский региональный демографический форум «Семья 71. Будущее в настоящем» (далее - Форум), в рамках которого участники обсудили проект Регионального демографического стандарта (далее — Стандарт).

Участники Форума отмечают следующее.

Согласно Конституции Российской Федерации дети являются важнейшим приоритетом государственной политики России; материнство и детство, семья находятся под защитой государства; в России охраняются труд и здоровье людей, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства.

В целях обеспечения устойчивого экономического и социального развития Российской Федерации, укрепления государственного, культурно-ценностного и экономического суверенитета, увеличения численности населения страны и повышения уровня жизни граждан 07.05.2024 Президентом Российской Федерации подписан указ № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», в котором определена национальная цель «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» и для ее выполнения установлен целевой показатель «Повышение суммарного коэффициента рождаемости до 1,6 к 2030 году и до 1,8 к 2036 году, в том числе ежегодный рост суммарного коэффициента рождаемости третьих и последующих детей».

При этом в субъектах Российской Федерации, в которых по итогам 2023 года значение такого коэффициента было ниже среднероссийского (к таким субъектам относится и наш регион — по итогам 2023 года суммарный коэффициент рождаемости в Тульской области составил 1,18, при этом в России - 1,41, в ЦФО - 1,31) темпы роста к 2030 году суммарного коэффициента рождаемости должны быть обеспечены не ниже среднероссийских (по итогам 2023 года к уровню 2022 года суммарный коэффициент рождаемости в Тульской области вырос на 2,6%, в России снизился на 0,7%, в ЦФО сохранился на уровне 2022 года).

Однако современная возрастная структура населения нашей области представляет серьезные риски для реализации целевых сценариев. Это обусловлено сложной возрастной структурой населения региона — Тульская область входит в группу субъектов Российской Федерации со сложной демографической ситуацией.

Правительством Тульской области предпринимаются все усилия для стабилизации демографической ситуации, в том числе реализуется Региональная программа по повышению рождаемости на 2023-2025 годы. В перечень мероприятий программы входят укрепление репродуктивного здоровья населения; профилактика прерываний беременности, оказание помощи женщинам в условиях

репродуктивного выбора, создание условий для лечения бесплодия, в том числе с использованием ЭКО; поддержка молодых и студенческих, многодетных семей; поддержка работающих родителей; формирование ценностной основы повышения рождаемости.

В регионе сформирована система мер социальной поддержки для семей с детьми, вводятся дополнительные меры с учетом наиболее актуальных демографических проблем. Дополнительно к 12 федеральным мерам поддержки в Тульской области для семей с детьми сегодня предоставляется 15 мер поддержки, в том числе 1 мера при рождении ребенка; 6 мер малоимущим семьям с детьми; 5 мер многодетным семьям; 3 меры семьям с детьми-инвалидами.

Участники Форума отмечают, что в разделе «Условия занятости» Рекомендации Международной организацией труда от 23.06.1981 № 165, в частности, закреплена необходимость:

- принятия всех мер, соответствующих национальным условиям и возможностям и отвечающим законным интересам других трудящихся и направленных на обеспечение трудящихся с семейными обязанностями такими условиями занятости, которые позволяли бы им совмещать профессиональные и семейные обязанности;

- принимать во внимание особые потребности трудящихся, в том числе связанные с выполнением семейных обязанностей, при организации посменной работы, при назначении на работу в ночную смену;

- принимать во внимание семейные обязанности и такие факторы, как место работы одного из супругов и возможности обучения детей, при переводе трудящихся из одной местности в другую;

- регулировать и контролировать условия работы, занятости и социальное обеспечение трудящихся, работающих неполное рабочее время, работающих временно, работающих на дому, с учетом того, что многие из них выполняют семейные обязанности;

а также содержатся иные рекомендации.

Участники Форума отмечают, что Трудовой кодекс Российской Федерации в настоящее время содержит 34 гарантии (льготы, преференции) для работников с детьми и беременных женщин, в том числе 7 по вопросам заключения и расторжения трудовых договоров; 7 по вопросам установления рабочего времени, режима работы, норм выработки; 15 по вопросам предоставления отпусков; 4 по вопросам предоставления дополнительных перерывов и дней отдыха; 1 по вопросу прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях.

Участники Форума отмечают, что для того, чтобы в современных условиях учитывать интересы семьи и обеспечить конкурентоспособность предприятий, необходим трехсторонний диалог между государством, работодателями и профсоюзами:

- со стороны государства — это развитие услуг по уходу за детьми, совершенствование мер поддержки семьям с детьми;

со стороны профсоюзов и работодателей — это совмещение условий труда и занятости с выполнением семейных обязанностей.

Многие работодатели региона в тандеме с профсоюзами сегодня уже предоставляют работникам с семейными обязанностями меры поддержки сверх предусмотренных трудовым законодательством, в том числе создают особые условия работы, предоставляют меры финансовой поддержки, меры по сохранению здоровья, улучшению жилищных условий работников, поддержке занятий физической культурой и спортом, организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

Вместе с тем **участники Форума отмечают**, что эти меры сегодня не систематизированы.

Эту задачу призван решить Стандарт, который представляет собой комплекс лучших современных практик и мероприятий, встроенных в систему управления предприятием (организацией), направленных на создание экономических, социальных и психологически комфортных условий для наиболее оптимального совмещения работниками профессиональной деятельности и семейных обязанностей, укрепление института семьи, сохранение семейных и корпоративных традиций и, как следствие, решение задачи сохранения трудового коллектива. Стандарт содержит унифицированные подходы и рекомендации для руководителей предприятий (организаций) Тульской области.

Участники Форума отмечают, что политика, учитывающая интересы и потребности семьи, обоюдно выгодна и для работников, и для работодателей. При этом не все меры требуют от работодателя серьезных финансовых вложений.

Выгоды от баланса интересов «работа — семья» получают не только работники и работодатели, но также общество в целом:

1) для работников:

-снижение напряжения и стрессов на рабочем месте;

-сокращение внутрисемейных конфликтов;

-повышение мотивации к труду;

-удовлетворенность условиями работы, что повышает лояльность и преданность работника;

-снижение разводов;

2) для работодателей:

-снижение текучести кадров и количества вакансий;

-привлечение квалифицированных специалистов, как мужчин, так и женщин, в условиях конкурентного рынка труда;

-снижение расходов на подбор и подготовку нового персонала;

-улучшение трудовой дисциплины за счет сокращения невыходов и опозданий на работу по причине внутрисемейных конфликтов;

-повышение работоспособности и мотивации работников, производительности труда;

-улучшение психологического климата в коллективе;

-улучшение имиджа предприятия и его привлекательности для соискателей работы;

3) для общества в целом:

- сохранение трудовых ресурсов;
- повышение экономической активности населения;
- снижение потерь инвестиций в образование за счет сохранения профессиональных компетенций молодых работников, чаще всего вступающих в брак одновременно с началом трудовой деятельности;
- сокращение гендерного неравенства за счет повышения эффективности реализации профессиональных навыков и знаний женщин;
- увеличение рождаемости.

Участники Форума предлагают:

1. Одобрить проект Стандарта.
2. Рекомендовать Правительству Тульской области совместно с Тульским областным союзом организаций профсоюзов «Тульская Федерация профсоюзов» и Региональным объединением работодателей «Тульский Союз промышленников и предпринимателей» в рамках деятельности Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений провести коллективные переговоры по включению Стандарта в качестве приложения в Областное трехстороннее соглашение между Правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей на 2024-2026 годов.
3. Рекомендовать работодателям Тульской области руководствоваться в работе положениями Стандарта.
4. Рекомендовать Правительству Тульской области ежегодно проводить Форум с участием всех заинтересованных лиц.

Участники Форума считают целесообразным довести настоящую Резолюцию до сведения всех заинтересованных лиц в целях информирования работодателей Тульской области.

Все предложения по проекту Резолюции необходимо направлять в министерство труда и социальной защиты Тульской области на адрес электронной почты: mintrud@tularegion.ru до 21.08.2024 с пометкой «Для департамента труда и занятости населения».